

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile Stefania Pasquon

UFFICIO RAGIONERIA

A) DOTAZIONE DI SPESA ED INDIRIZZI PER LA GESTIONE

TITOLO I° SPESA CORRENTE

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 01: Organi istituzionali

2° Livello 3: Acquisto di beni e servizi

3° Livello 2: Acquisto di servizi

4° Livello 1: Organi e incarichi istituzionali dell'amministrazione

5° Livello 1: Organi istituzionali dell'amministrazione

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1001	Indennità di carica ed assegni al Sindaco ed Assessori	109956,00	109.956,00	109.956,00
1011	Indennità di missione e rimborso spese al Sindaco ed Assessori	500,00	500,00	500,00
	TOTALE	110456,00	110456,00	110456,00

☞ Il responsabile del servizio provvederà alla liquidazione delle spese rispettando la destinazione ricavabile dalla denominazione dei singoli articoli, con mandato diretto, trattandosi di competenze fisse per Legge o per contratto.

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 01: Organi istituzionali

2° Livello 10: Altre spese correnti

3° Livello 4: Spese di assicurazione

4° Livello 1: Premi di assicurazione contro i danni

5° Livello 3: Premi di assicurazione per la responsabilità civile verso terzi

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1013	Spese Amministratori – Assicurazioni	8000,00	8000,00	8000,00
	TOTALE	8000,00	8000,00	8000,00



Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 01: Organi istituzionali

2° Livello 4: Trasferimenti correnti

3° Livello 1: Trasferimenti correnti a Amministrazioni Pubbliche

4° Livello 3: Trasferimenti correnti a Enti di Previdenza

5° Livello 1: Trasferimenti correnti a INPS

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1017	Oneri Previdenziali Amministratori - inps	20485,72	20231,16	20231,16
	TOTALE	20485,72	20231,16	20231,16



Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 01: Organi istituzionali

2° Livello 2: Imposte e tasse a carico dell'ente

3° Livello 1: Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente

4° Livello 1: Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)

5° Livello 1: Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1009	I.R.A.P. – Imposta Regionale sulle Attività Produttive	9.347,00	9.347,00	9.347,00
TOTALE		9.347,00	9.347,00	9.347,00

☞ Lo stanziamento assicura il pagamento dell'I.R.A.P. relativamente alla quota di pertinenza degli organi istituzionali e del personale di staff del Sindaco. Il responsabile del servizio provvederà con mandato diretto alla scadenza, trattandosi di spesa dovuta per Legge.

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 02: Segreteria generale

2° Livello 1: Redditi da lavoro dipendente

3° Livello 1: Retribuzioni lorde

4° Livello 1: Retribuzioni in denaro

5° Livello 2: Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1021	Stipendi ed assegni fissi al personale	160285,14	159529,99	159529,99
1023	Lavoro straordinario	926,00	926,00	926,00
TOTALE		161211,14	160455,99	160455,99

☞ L'intervento garantisce il pagamento delle spese relative al personale dipendente del servizio di segreteria per stipendi, oneri previdenziali ed assistenziali a carico del Comune, indennità di missione e compensi per lavoro straordinario. Trattandosi di spese fisse ed obbligatorie il pagamento verrà disposto tramite mandato diretto. La quota relativa al trattamento economico accessorio verrà erogata sulla base delle determinazioni dei competenti organi.

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 02: Segreteria generale

2° Livello 1: Redditi da lavoro dipendente

3° Livello 2: Contributi sociali a carico dell'ente

4° Livello 1: Contributi sociali effettivi a carico dell'ente

5° Livello 1: Contributi obbligatori per il personale

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
-------------	--------------------	-------------	-------------	-------------

1022	Oneri previdenziali ed assistenziali a carico del Comune	43879,34	43665,47	43665,47
	TOTALE	43879,34	43665,47	43665,47



Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 02: Segreteria generale

2° Livello 3: Acquisto di beni e servizi

3° Livello 2: Acquisto di servizi

4° Livello 2: Rappresentanza, organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta

5° Livello 2: Indennità di missione e di trasferta

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1025	Indennità e rimborso spese di missione al personale	250,00	400,00	400,00
	TOTALE	250,00	400,00	400,00

☞ La spesa complessiva verrà liquidata nel rispetto delle destinazioni ricavabili dalle denominazioni dei singoli capitoli, sulla base degli appositi contratti, oppure, ove occorra di indirizzi specifici della Giunta Comunale o del Segretario-Direttore Generale. Il capitolo per le spese di consulenza verrà utilizzato per incaricare la Kibernetes Srl per il servizio di revisione e la redazione della dichiarazione annuale IVA e IRAP e relativa trasmissione telematica, nonché per il pagamento del membro esperto del nucleo di valutazione e la ditta Infotirrena per il pagamento del servizio di verifica dei requisiti per contributo ICI fabbricati gruppo D.

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 02: Segreteria generale

- 2° Livello 2: Imposte e tasse a carico dell'ente
 3° Livello 1: Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente
 4° Livello 1: Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)
 5° Livello 1: Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1046	IRAP – Imposta Regionale sulle Attività Produttive	13860,62	13796,45	13796,45
	TOTALE	13860,62	13796,45	13796,45

Lo stanziamento è relativo alla quota IRAP sugli assegni al personale dipendente assegnato all'ufficio segreteria. Trattasi di spesa derivata da Legge che pertanto verrà direttamente liquidata alla scadenza.

- Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione**
Programma 2: Segreteria generale
 2° Livello 10: Altre spese correnti
 3° Livello 4: Premi di assicurazione
 4° Livello 1: Premi di assicurazione contro i danni
 5° Livello 1: Premi di assicurazione su beni mobili

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1102	Spese per le assicurazioni degli automezzi dell'ufficio segreteria – messi comunali	2400,00	227,00	227,00
	TOTALE	2400,00	227,00	227,00

- Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione**
Programma 2: Segreteria generale
 2° Livello 2: Rimborsi e poste correttive delle entrate
 3° Livello 1: Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.)
 4° Livello 1: Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc.)
 5° Livello 1: Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1026	Rimborsi ai comuni per segreteria in convenzione	58523,00	58523,00	58523,00
	TOTALE	58523,00	58523,00	58523,00

Lo stanziamento è destinato al pagamento delle somme di cui all'oggetto del capitolo. La spesa verrà liquidata direttamente secondo le modalità indicate dall'Agenzia dei Segretari.

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

2° Livello 1: Reddito da lavoro dipendente

3° Livello 1: Retribuzioni lorde

4° Livello 1: Retribuzioni in denaro

5° Livello 1: Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1027	Stipendi ed assegni al personale dipendente	108034,44	108034,44	108034,44
1033	Compensi per lavoro straordinario	616,00	616,00	616,00
TOTALE		108650,44	108650,44	108650,44

L'intervento garantisce il pagamento delle competenze del personale dipendente assegnato al servizio economico finanziario, trattandosi di spese fisse ed obbligatorie il pagamento verrà effettuato con mandato diretto. La quota relativa al trattamento economico accessorio verrà erogata sulla base delle determinazioni dei competenti organi.

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

2° Livello 1: Reddito da lavoro dipendente

3° Livello 2: Contributi sociali a carico dell'ente

4° Livello 1: Contributi sociali effettivi a carico dell'ente

5° Livello 1: Contributi obbligatori per il personale

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1028	Oneri previdenziali ed assistenziali a carico del Comune	31884,63	30870,73	30870,73
1029	Contributi per la previdenza complementare	500,00	500,00	500,00
TOTALE		32384,63	31370,73	31370,73



Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

2° Livello 3: Acquisto di beni e servizi

3° Livello 2: Acquisto di servizi

4° Livello 5: Utenza e canoni

5° Livello 1: Telefonia fissa

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1043	Spese telefoniche	14000,00	13000,00	13000,00
1014	Spese per telefonia mobile	600,00	600,00	600,00
TOTALE		14600,00	13600,00	13600,00

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

2° Livello 3: Acquisto di beni e servizi

3° Livello 1: Acquisto di beni

4° Livello 2: Altri beni di consumo

5° Livello 1: Carta, cancelleria e stampati

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1053	Spese cancelleria e stampati	1500,00	1000	1000,00
1071	Materiale informatico e consumabili	500,00	500,00	500,00
TOTALE		2000,00	2000,00	2000,00

📁 L'intervento riguarda la spesa per le spese riguardanti la cancelleria. Per l'individuazione del fornitore si provvederà mediante le procedure previste dal regolamento per i servizi, forniture e lavori in economia, nel rispetto dei vincoli riguardanti l'utilizzo delle convenzioni Consip esistenti

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
2° Livello 2: Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni
3° Livello 1: Beni materiali
4° Livello 6: Macchine per ufficio
5° Livello 1: Macchine per ufficio

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1107	Arredi e attrezzature	450,00	450,00	450,00
TOTALE		450,00	450,00	450,00



Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato
2° Livello 3: Acquisto di beni e servizi
3° Livello 2: Acquisto di servizi
4° Livello 2: Rappresentanza, organizzazione eventi, pubblicità e trasferta
5° Livello 2: Indennità di missione e di trasferta

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1035	Indennità di missione e trasferta al personale	250,00	250,00	250,00
TOTALE		250,00	250,00	250,00

La spesa complessiva verrà liquidata nel rispetto delle destinazioni ricavabili dalle denominazioni dei singoli capitoli, sulla scorta dei rispettivi contratti in essere e quindi mediante mandato diretto.

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione
Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

2° Livello 3: Acquisto di beni e servizi

3° Livello 2: Acquisto di servizi

4° Livello 1: Organi e incarichi istituzionali dell' amministrazione

5° Livello 8: Compensi agli organi istituzionali di revisione, di controllo e altri incarichi istituzionali dell'amministrazione

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1045	Spese per accertamenti, ispezioni e verifiche – Revisore dei conti	9058,00	9058,00	9058,00
	TOTALE	9058,00	9058,00	9058,00

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

2° Livello 10: Altre spese correnti

3° Livello 4: Premi di assicurazione

4° Livello 1: Premi di assicurazione contro i danni

5° Livello 3: Premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1064	Spese assicurazioni	8000,00	8000,00	8000,00
	TOTALE	8000,00	8000,00	8000,00

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

2° Livello 2: Imposte e tasse a carico dell'ente

3° Livello 1: Imposte, tasse e proventi assimilati a carico dell'ente

4° Livello 1: Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)

5° Livello 1: Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1057	IRAP – Imposta Regionale sulle Attività Produttive	9592,78	9592,78	9592,78
	TOTALE	9592,78	9592,78	9592,78

Lo stanziamento è relativo alla quota IRAP sugli assegni al personale dipendente del servizio economico finanziario. Trattasi di spesa derivata da Legge che pertanto verrà direttamente liquidata alla scadenza.

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato


2° Livello 3: Acquisto di beni e servizi

3° Livello 1: Acquisto di beni

4° Livello 2: Altri beni di consumo

5° Livello 1: Carta, cancelleria e stampati

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1055	Acquisto carta e cancelleria uffici comunali	5000,00	5000,00	5000,00
TOTALE		5000,00	5000,00	5000,00

 L'intervento riguarda la spesa per le spese riguardanti fornitura di carta e cancelleria per tutti gli uffici comunali. Il capitolo verrà affidato in gestione all'Economo che provvederà ad individuare il fornitore mediante le procedure previste dal regolamento per i servizi, forniture e lavori in economia, nel rispetto dei vincoli riguardanti l'utilizzo delle convenzioni Consip esistenti

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

2° Livello 7: Interessi passivi

3° Livello 6: Altri interessi passivi

4° Livello 4: Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria degli istituti tesoriere/cassieri

5° Livello 1: Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria degli istituti tesoriere/cassieri

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
2161	Interessi passivi su anticipazioni di tesoreria	0,00	0,00	0,00
TOTALE		0,00	0,00	0,00

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 03: Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato

2° Livello 10: Altre spese correnti

3° Livello 3: Versamenti IVA a debito

4° Livello 1: Versamenti IVA a debito per le gestioni commerciali

5° Livello 1: Versamenti IVA a debito per le gestioni commerciali

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
2155	I.V.A. a debito del Comune da versare all'Erario	0,00	0,00	0,00

TOTALE	0,00	0,00	0,00
---------------------	-------------	-------------	-------------

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 04: Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali

2° Livello 1: Redditi da lavoro dipendente

3° Livello 1: Retribuzioni lorde

4° Livello 1: Retribuzioni in denaro

5° Livello 2: Voci stipendiali corrisposte al personale assunto a tempo indeterminato

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1181	Stipendi ed assegni fissi al personale	46675,91	46703,87	46703,87
1183/10	Lavoro straordinario	172,33	0	0
1183	Lavoro straordinario	358,00	358,00	358,00
TOTALE		47206,24	47061,87	47061,87

☞ L'intervento assicura il pagamento delle competenze per il personale dell'ufficio Tributi Comunale. La quota relativa al trattamento economico accessorio verrà erogata sulla base delle determinazioni dei competenti organi.

Missione 01: Servizi istituzionali, generali e di gestione

Programma 04: Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali

2° Livello 1: Redditi da lavoro dipendente

3° Livello 2: Contributi sociali a carico dell'ente

4° Livello 1: Contributi sociali effettivi a carico dell'ente

5° Livello 1: Contributi obbligatori per il personale

<i>Cap.</i>	<i>Descrizione</i>	<i>2014</i>	<i>2015</i>	<i>2016</i>
1182	Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi a carico del Comune	13377,60	13377,60	13377,60
TOTALE		13377,60	13377,60	13377,60