

Per l'approvazione e conferma del presente verbale, si sottoscrivono:

IL PRESIDENTE
F.to CAPPELLETTO MATTEO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to NAPOLITANO MARIARITA

Conformemente al parere espresso in sede di proposta, si attesta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. n. 267/2000, la regolarità tecnica della presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to PASQUON STEFANIA

Non necessita il parere di cui all'art. 49, comma 1 del T.U.E.L. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to PASQUON STEFANIA

Si attesta la conformità della presente deliberazione alle leggi, allo Statuto e ai regolamenti

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to NAPOLITANO MARIARITA

La presente copia in carta libera, ad uso amministrativo, è conforme all'originale agli atti del Comune.

Li

IL FUNZIONARIO INCARICATO



COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 187 del 05-12-2019

Ore 19:30

OGGETTO:

Approvazione del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa e dipendenti.

Alla data indicata a fianco dell'oggetto, nella residenza municipale, per determinazione del suo Presidente, si riunisce la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano:

CAPPELLETTO MATTEO	SINDACO	Presente
PELLIZZON STEFANO	VICESINDACO	Presente
FANTON RITA ELISA	ASSESSORE	Presente
PARPINEL FLAVIO	ASSESSORE	Presente
TEZZOT GIORGIA	ASSESSORE	Assente

Partecipa all'adunanza la Sig.ra NAPOLITANO MARIARITA Segretario Generale del Comune.

Constatata la validità dell'adunanza, il Sig. CAPPELLETTO MATTEO nella sua qualità di Presidente dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

OGGETTO: Approvazione del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa e dipendenti.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 150/2009 e ss. mm. che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009, n. 15 in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO altresì che in questa Amministrazione sono stati da tempo introdotti sistemi di valutazione della prestazione individuale del personale dirigenziale e non dirigenziale a cui è collegato il riconoscimento di una parte della retribuzione accessoria come previsto dai rispettivi CCNL;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 204 del 15.10.1999, di approvazione del vigente Sistema di valutazione delle prestazioni del personale, incluso il segretario generale;

CONSIDERATO che si rende necessario recepire le novità normative in materia introdotte negli ultimi anni, in particolare dai D.Lgs. 74/2017 e 75/2017 e le relative linee guida, nonché dal nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 rivedendo l'intero impianto del sistema coordinando ed integrando in un unico sistema la valutazione del segretario generale, del personale dirigente, non dirigente ed incaricato di posizione organizzativa;

VISTO il "Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa e dipendenti" e relativo allegato tecnico, allegati alla presente deliberazione;

DATO ATTO che:

- la proposta di nuovo Sistema di misurazione e valutazione della prestazione è stata trasmessa alle OO.SS in data 11 marzo 2019;
- la proposta è stata trasmessa all'Organismo di Valutazione che ha espresso il proprio parere positivo in data 28 novembre 2019;

RITENUTO opportuno che il Sistema entri in vigore a partire dall'anno 2019 e che potrà essere rivisto annualmente sulla base delle scelte strategiche e delle criticità emerse nel corso della sua applicazione;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole in merito alla conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari, espresso ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, dal Segretario Generale nell'ambito delle sue funzioni consultive e di assistenza agli organi dell'Ente;

DATO ATTO che il provvedimento non presenta riflessi contabili;

CON voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare il “Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa e dipendenti” e relativo allegato tecnico entrambi allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire che il Sistema entrerà in vigore a partire dall’annualità 2019;
- 3) di precisare che il Sistema potrà essere rivisto annualmente sulla base delle scelte strategiche e delle criticità emerse nel corso della sua applicazione;
- 4) di stabilire che il presente Sistema sarà pubblicato sul sito web del Comune nell’apposita sezione “Amministrazione trasparente”.

Ad unanimità di voti, espressi in forma palese, la presente deliberazione viene altresì dichiarata immediatamente eseguibile.