



S.Stino di Livenza novembre 2008

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2008

Delegazione di parte pubblica:	Lino Nobile Stefania Pasquon
Delegazione di parte sindacale: RSU:	Ringo Sangion Renato Panzarin Luciano Negretto Giuliano Perpignano
OO.SS. Territoriali:	Antonio Battistuzzo Guido Marcati Mario Ragno

L'accordo fa seguito agli incontri del 17 marzo 2008, del 10 giugno 2008 (assente Pasquon) e del 18 luglio 2008 (assenti Pasquon e Negretto).

### COSTITUZIONE DEL FONDO

Il fondo ex art. 31 CCNL 22.01.2004 viene costituito come risulta dall'allegata tabella.

La quota di € 7.150,61, corrispondente all'incremento dello 0,6% del monte salari 2005, ex art. 8.2 CCNL 11 aprile 2008, viene assunta quale integrazione delle risorse decentrate aventi carattere di stabilità, ricorrendone i presupposti.

In aggiunta alla disponibilità di cui sopra, il fondo, ai sensi dell'art 8.3 del CCNL 11 aprile 2008, viene incrementato di € 3.575,30, ricadendo nella fattispecie di cui alla lettera a) dell'articolo citato.

Su proposta della parte pubblica il fondo sarà ripartito tra il personale assunto a tempo indeterminato, fatta eccezione per le indennità (specificate di seguito in apposito paragrafo), destinate anche al personale a tempo determinato.

Le integrazioni del fondo ex art 15.5 CCNL 1.04.1999 riguarderanno i segg. ambiti:



# COMUNE DI S. STINO DI LIVENZA

c.a.p. 30029  
c.f.: 83001230271

PROVINCIA DI VENEZIA

P.I.: 0612280271

1. processi di riorganizzazione e nuovi servizi facenti capo al personale delle cinque aree in cui risulta suddiviso l'organigramma (sulla base di specifici progetti presentati dai funzionari responsabili): € 15.000,00;
  2. sicurezza urbana e stradale (€ 10.000,00, di cui 5.000,00 finanziati dalla Regione del Veneto ai sensi della L.R. 9/2002, in attuazione di un progetto da attuarsi in collaborazione con il Comune di Concordia S.);
  3. squadra operai (€ 2.500,00);
  4. assistenza teatro (€ 2.500,00);
- .....per un totale di € 30.000,00

## LAVORO STRAORDINARIO

Si propone la conferma della ripartizione stabilita per l'anno 2007, assicurando che, in base alle effettive necessità, sono possibili variazioni non sostanziali delle singole assegnazioni per ufficio, previo accordo con i funzionari responsabili dei vari servizi:

• Ufficio Segreteria	€.	926,00
• Ufficio Ragioneria	€.	616,00
• Ufficio Tecnico	€.	5.356,00
• Ufficio Servizi Demografici	€.	668,00
• Ufficio Tributi	€.	358,00
• Ufficio P.L.	€.	4.066,00
• Ufficio Biblioteca	€.	1.491,00
• Ufficio Servizi Sociali	€.	406,00
• Ufficio Commercio	€.	206,00
<b>Totale €.</b>		<b>14.093,00</b>

## INDENNITA'

Confermando sostanzialmente le determinazioni assunte per l'anno 2007, si propone l'individuazione delle seguenti attività svolte in condizioni disagiate da personale non iscritto alla cat. D (art. 17. 2 lett. E CCNL 01.04.1999) e la misura delle relative indennità da liquidare con cadenza mensile:

<u>Denominazione indennità</u>	<u>Spesa presunta</u>
• <b>Guida continuativa automezzo*</b> n. 2 addetti € 52,00 x 12 mesi	<b>€ 1248,00</b>
• <b>Lavoro operaio – indennità di rischio*</b> € 31,00 mensili x 8,5 addetti x 12 mesi, tenuto conto delle cessazioni dal servizio e dei rapporti a tempo parziale	<b>€ 2.790,00</b>



# COMUNE DI S. STINO DI LIVENZA

c.a.p. 30029  
c.f.: 83001230271

PROVINCIA DI VENEZIA

P.I.: 0612280271

- **Lavoro ausiliario – indennità di rischio\*** **€ 252,00**  
€ 21,00 mensili x 12 mesi x 1 addetto part -time
  
- **Lavoro di cucina – indennità di rischio - disagio\***  
preparazione di un numero di pasti/giorno per operatore:\*\*
  - inferiore a 75: € 31,00 mensili x 1 addetto x 12mesi
  - superiore a 75: € 52,00 mensili x 1 addetto x 12mesi**€ 996,00**
  
- **Pulizie aree mercato** **€ 1.092,00**  
€ 21,00 a prestazione x 52 settimane
  
- **Compenso per chiamata fuori dell'orario di servizio per eventi eccezionali non rinviabili (esteso al personale di tutti i servizi)** **€ 625,00**  
€ 25,00 forf. a chiamata x n. 25 chiamate. Il costodelle prestazioni eccedenti è a carico del bilancio
  
- **Attività amministrativa e contabile presso la delegazione di La Salute di Livenza** **€ 400,00**
  
- **Stato civile e anagrafe (art. 36 CCNL 22.01.2004)** **€ 900,00**  
€ 300,00 x n. 3 addetti

Si propone la conferma delle indennità per maneggio denaro ai sensi dell'art. 17 – comma 2° - lettera d, CCNL 01.04.1999 e art. 36 CCNL 14.09.2000 come segue:

- Antoniazzi Renza € 0,77/giorno
- Buso Esterina € 0,77/giorno
- Tabaro Amina € 0,77/giorno
- Zorzi Vania € 0,77/giorno
- Caneo Mariella € 0,77/giorno

**N.B.:** Il numero di dipendenti destinatari di tutte le indennità sopradescritte e gli importi delle stesse (riportati sub “spesa presunta”) sono indicativi e puramente funzionali alla quantificazione rappresentativa dei costi, dipendendo l’attribuzione dei benefici dalla effettiva assegnazione del dipendente alla specifica mansione.

Le indennità contraddistinte con l’asterisco (\*) non sono erogabili in caso di assenze superiori ai 30 giorni continuativi.

Le indennità di disagio saranno mensilizzate.

\*\* per “operatore”, ai soli fini del rapporto con il numero di pasti giornalieri, deve intendersi qualsiasi figura stabilmente assegnata al centro di cottura (dipendente comunale, dipendente di azienda appaltatrice, lavoratore socialmente utile, volontario etc.), in ragione dell’articolazione oraria settimanale (2 part – time al 50%= 1 operatore)

Per la quota del fondo dedicata alla corresponsione del grado di autonomia individuale nell’istruttoria e/o conclusione dei procedimenti dei singoli servizi viene destinata la somma di €.



**24.850,00** (quota 2005), configurando tali emolumenti allo stesso modo degli anni precedenti per natura e finalità.

## DISTRIBUZIONE DEL FONDO

Si propone l'applicabilità (tramite opportuni adattamenti) dei criteri e parametri in atto già dall'anno 2000 (vedasi accordo autorizzato con deliberazione di G.C. n. 33 del 12.02.2000), con l'avvertenza che, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 37 del CCNL 2002 – 2005, i trattamenti economici saranno corrisposti ai lavoratori sulla base delle risultanze del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, che costituiranno il presupposto fondamentale per adattare i succitati criteri e parametri.

## PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Si concorda di effettuare progressioni economiche all'interno della categoria nel limite delle risorse stabili disponibili per il personale appartenente alle categorie B e C, (anzianità maturata al 31.12.2007: 3 anni) con decorrenza 01.01.2008, ad esclusione del personale che, successivamente al 01.2004 sia stato interessato da progressione verticale, utilizzando esclusivamente il sistema annuale di valutazione. I miglioramenti economici conseguenti non daranno titolo alla ripartizione del fondo di produttività (per pari quota) ed alla corresponsione dei relativi compensi.

In caso di parità di valutazione si farà riferimento alla maggiore anzianità di servizio nella categoria, in subordine alla maggiore anzianità totale nella P.A.ed eventualmente alla maggiore età anagrafica.

**Dichiarazione a verbale:** la parte sindacale sollecita la parte pubblica a dare attuazione alle progressioni verticali previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale (del. G.C. n. 81 del 10.05.2007). In particolare Marcati sottolinea la necessità di dare attuazione alle progressioni verticali già avviate con bando di selezione.

Lino Nobile  
Stefania Pasquon

Ringo Sangion  
Renato Panzarin  
Luciano Negretto  
Giuliano Perpignano

Antonio Battistuzzo  
Guido Marcati  
Mario Ragno